

PROGRAMA MENTORING VIRTUAL GETTHI JOVEN 2025

1. TÍTULO PROYECTO: PROGRAMA MENTORING VIRTUAL GETTHI JOVEN 2025

2. OBJETIVO GENERAL

El **Programa de Mentoring Virtual de GETTHI JOVEN** tiene como finalidad fomentar el intercambio de conocimientos y experiencias entre oncólogos jóvenes y miembros experimentados del grupo, con el objetivo de potenciar el desarrollo profesional, académico y científico de la nueva generación de especialistas en oncología, especialmente en oncología transversal, medicina de precisión y tumores infrecuentes.

3. ESTRUCTURA DEL PROGRAMA

Duración

El programa tendrá una duración inicial de 12 meses, revisable según los objetivos alcanzados y el interés de ambas partes.

Estructura programa

- Primera reunión virtual, donde mentor y *mentee* establecerán metas claras y alcanzables, adaptadas a las necesidades específicas del *mentee* (proyectos de investigación, habilidades clínicas, desarrollo profesional, etc.).
- La frecuencia de interacción será acordada entre mentor y mente (se recomienda la conexión una vez por mes)
- Idealmente mentores y *mentees* deberían conocerse en el **Simposio Anual de GETTHI** de forma presencial
- Durante y tras el programa de *mentoring*, mentor y *mentee* deben de proveer *feedback* regular al comité organizador de GETTHI JOVEN para mejorar el programa

Rol de los Participantes

- **Mentores:**
 - a. Proporcionar orientación en áreas específicas como desarrollo profesional, diseño y desarrollo de proyectos de investigación clínica y traslacional, liderazgo, y habilidades técnicas.
 - b. Servir como modelo de referencia, compartiendo experiencias y buenas prácticas.
- **Mentees:**
 - c. Identificar sus objetivos y trabajar activamente en su desarrollo.
 - d. Participar de manera comprometida en las actividades acordadas con el mentor.

4. CRITERIOS DE PARTICIPACIÓN

- Mentores: Miembros *seniors* de GETTHI con experiencia en oncología clínica o traslacional, dispuestos a compartir su tiempo y conocimiento.
- Mentees: Miembros *juniors* de GETTHI ≤40 años de distintos ámbitos (oncólogos, biólogos moleculares, etc.) interesados en su desarrollo profesional y académico, comprometidos con los objetivos del programa.

5. PROCESO DE APLICACIÓN

Se aplicará al programa complementando un cuestionario online (*google forms*) con sus datos identificativos, elección de mentor preferido dentro de una lista cerrada de posibles mentores, así como aportación del siguiente material:

- CV
- Motivación, describe brevemente las razones que te llevan a inscribirte en el programa de Mentoring, incluyendo la razón de elección del tutor. (Texto breve)

6. IMPLEMENTACIÓN

1. Reclutamiento de Mentores y Mentees: Q1 2025
2. Asignación de Parejas Mentor-Mentee:
 - Ratio Mentor-Mentee: 1:1
 - Basada en intereses comunes y áreas de especialización. En función del número de aplicaciones a un mismo mentor se redistribuirán los candidatos a otros mentores (previo mutuo acuerdo) para respetar la ratio 1:1
3. Seguimiento del Programa:
 - Evaluación de progreso y satisfacción al término del programa completando una encuesta de satisfacción y mejora aportada por el comité organizador.